

# Diseño e Implementación de una Cultura Organizacional

INSCRIPCIONES E INFORMES:  
[clientes@rhworld.com.mx](mailto:clientes@rhworld.com.mx)  
Tel: (55) 5638 0754  
[www.rhworld.com.mx](http://www.rhworld.com.mx)

**Dirigido a:**

Encargados del departamento de Recursos Humanos, Capital Humano y Capacitación, así como jefes de área y en general a los responsables del Desarrollo Organizacional de la empresa.

**Objetivo:**

Al final del curso el participante reconocerá a la Cultura Organizacional cómo la estructuración técnica de las relaciones que deben de existir entre las funciones, niveles y actividades de los elementos humanos y materiales de un organismo social, con el fin de lograr máxima eficiencia en la realización de planes y objetivos.

**Duración:** 2 días (16 horas)

**Horario:** 9:00 a 18:00 hrs.

**Incluye:**

- Manual de Contenidos del Curso
- Constancia de Participación con Valor Curricular
- Constancia de Habilidades Laborales DC-3 STPS

**INSCRIPCIONES E INFORMES :**

[www.rhworld.com.mx](http://www.rhworld.com.mx)

Email: [clientes@rhworld.com.mx](mailto:clientes@rhworld.com.mx)

Tel: (55) 5638 0754

**CONTENIDO DEL CURSO**

- Que es Cultura Organizacional
- Dimensiones de la cultura organizacional.
- La fuente de la cultura
- Funciones de la cultura organizacional.
- Control social de los empleados.
- Estabilidad.
- Socialización
- Como aprenden la cultura los empleados
- Anécdotas
- Ritos
- Símbolos materiales
- Lenguaje
- Clasificación de la cultura organizacional
- Una cultura organizacional puede ser: Débil o Fuerte.
- (Una cultura fuerte es lo ideal de una organización)
- Cambio de la Cultura Organizacional
- Diseño de una Cultura ideal
- Implementación de la estrategia organizacional