

Diseño y Aplicación de la Evaluación 360°

Dirigido a:

Encargados del departamento de Recursos Humanos, Capital Humano y Capacitación, así como jefes de área y en general a los responsables del Desarrollo Organizacional de la empresa.

Objetivo:

Los participantes reconocerán la evaluación de 360° como un sistema para evaluar el desempeño y los resultados de un empleado; en el que participan las personas que conocen al evaluado y que tienen contacto con este y su actividad de trabajo del día a día.

Duración: 2 días (16 horas)

Horario: 9:00 a 18:00 hrs.

Incluye:

- Manual de Contenidos del Curso
- Constancia de Participación con Valor Curricular
- Constancia de Habilidades Laborales DC-3 STPS

CONTENIDO DEL CURSO

- Que es la Evaluación 360°
- Cómo funciona
- A quien evaluar
- Capital Intelectual
- Aplicación práctica
- Jefes Colegas
- Colaboradores
- Clientes
- Proceso, evaluación e informe
- Identificación competencias por estilos laborales
- Alineación de objetivos organizacionales
- Elaboración de un plan de desarrollo del capital humano
- Comunicación y difusión del proyecto

INSCRIPCIONES E INFORMES :

www.rhworld.com.mx

Email: clientes@rhworld.com.mx

Tel: (55) 5638 0754