

Diseño y Aplicación de la Evaluación de Desempeño

INSCRIPCIONES E INFORMES:
clientes@rhworld.com.mx
Tel: (55) 5638 0754
www.rhworld.com.mx

Dirigido a:

Encargados del departamento de Recursos Humanos, Capital Humano y Capacitación, así como jefes de área y en general a los responsables del Desarrollo Organizacional de la empresa.

Objetivo:

Al finalizar el curso, los participantes contarán con una visión general e integral del proceso de Evaluación del Desempeño, a efecto de profundizar en las técnicas y modelos específicos que por sus circunstancias deba emplear, para implementar dicho sistema.

Duración: 2 días (16 horas)

Horario: 9:00 a 18:00 hrs

Incluye:

- Manual de Contenidos del Curso
- Constancia de Participación con Valor Curricular
- Constancia de Habilidades Laborales DC-3 STPS

INSCRIPCIONES E INFORMES :

www.rhworld.com.mx

Email: clientes@rhworld.com.mx

Tel: (55) 5638 0754

CONTENIDO DEL CURSO

- Antecedentes de la Evaluación en las organizaciones
- Principios de los procesos de Evaluación
- Paradigmas de la Evaluación del Desempeño
- Metodologías para la Evaluación
- Personal involucrado
- Recursos Humanos
- Gerentes, Jefes y Supervisores
- Los Evaluados
- Criterios de evaluación
- Competencias laborales
- Objetivos laborales
- Diseño de la herramienta
- Aplicación de la herramienta
- Retroalimentación
- Seguimiento y establecimiento de planes de acción
- Comunicación y difusión del proyecto