

Implementación del Assessment Center

Dirigido a:

Encargados del departamento de Recursos Humanos, Capital Humano y Capacitación, así como jefes de área y en general a los responsables del Desarrollo Organizacional de la empresa.

Objetivo:

Los participantes conocerán el formato de un Assessment Center, y lo emplearán como un modelo de evaluación integral, que les permitirá a partir, de las herramientas de medición, determinar las aptitudes, actitudes y habilidades de los candidatos en cuestión, comparándolas con el perfil de un puesto; para finalmente seleccionar a la persona más adecuada para cada puesto; o bien, para determinar las necesidades específicas de Capacitación y Desarrollo de los mismos.

Duración: 2 días (16 horas)**Horario: 9:00 a 18:00 hrs.****Incluye:**

- Manual de Contenidos del Curso
- Constancia de Participación con Valor Curricular
- Constancia de Habilidades Laborales DC-3 STPS

INSCRIPCIONES E INFORMES :**www.rhworld.com.mx****Email: clientes@rhworld.com.mx****Tel: (55) 5638 0754****CONTENIDO DEL CURSO**

- El concepto del Assessment Center
- Consideraciones para la implementar un AC
- El Qué, Cómo, Cuando, Quién y Porqué
- Candidatos al AC
- Perfiles de puestos
- Competencias
- Dimensiones
- Aplicadores del AC
- Selección
- Entrenamiento
- Plan de trabajo para el AC
- Formas de Evaluación
- Medición de las Dimensiones
- Herramientas de medición para el Assessment Center
- Calificación y ponderación
- Análisis de datos
- Resultados y retroalimentación