

Implementar el Proceso de Cambio Organizacional

INSCRIPCIONES E INFORMES:
clientes@rhworld.com.mx
Tel: (55) 5638 0754
www.rhworld.com.mx

Dirigido a:

Encargados del departamento de Recursos Humanos, Capital Humano y Capacitación, así como jefes de área y en general a los responsables del Desarrollo Organizacional de la empresa.

Objetivo:

Al final del curso el participante podrá reconocer y aceptar el cambio como mecanismo de aprendizaje que permite la mejora y el crecimiento empresarial y personal. Conocer e identificar los factores que permiten la correcta gestión del cambio, influir y movilizar a otros en la implementación de cambios que soporten el crecimiento de la empresa.

Duración: 2 días (16 horas)

Horario: 9:00 a 18:00 hrs.

Incluye:

- Manual de Contenidos del Curso
- Constancia de Participación con Valor Curricular
- Constancia de Habilidades Laborales DC-3 STPS

INSCRIPCIONES E INFORMES :

www.rhworld.com.mx

Email: clientes@rhworld.com.mx

Tel: (55) 5638 0754

CONTENIDO DEL CURSO

- Definiciones qué es el Cambio Organizacional
- Clasificación de Cambios en primer, segundo y tercer orden
- Sensibilización de los empleados hacia el Cambio
- Premisas necesarias para crear ó adaptar la Organización hacia el Cambio
- Responsabilidades y Roles del Equipo Directivo
- Desarrollo de Agentes de Cambio
- Ciclo de cambio organizacional
- Desarrollo del Pensamiento Sistémico
- Fase Introductoria del ciclo de Cambio
- Fase de Producción del ciclo de Cambio
- Fase de Cierre del Ciclo de Cambio
- Evaluación de Impactos en el Sistema Total
- Metodologías para administración del cambio
- Generación e implementación de planes de acción
- Presentación a la Dirección General y al Equipo Directivo.
- Generación de Planes de acción proactiva, correctiva y preventiva.
- Generación de Compromiso,
- Comunicación e Implementación de los Planes
- Monitoreo y seguimiento