

Valuación de Puestos

INSCRIPCIONES E INFORMES:
clientes@rhworld.com.mx
Tel: (55) 5638 0754
www.rhworld.com.mx

Dirigido a:

Encargados del departamento de Recursos Humanos, Capital Humano y Capacitación, así como jefes de área y en general a los responsables del Desarrollo Organizacional de la empresa.

Objetivo:

Al final del curso el conocerá y aprenderá la operación del módulo de valuación de puestos y será capaz de definir el método de valuación de puestos y sus tablas de ponderación, así como los perfiles de puestos a Valuar.

Duración: 2 días (16 horas)

Horario: 9:00 a 18:00

Incluye:

- Manual de Contenidos del Curso
- Constancia de Participación con Valor Curricular
- Constancia de Habilidades Laborales DC-3 STPS

INSCRIPCIONES E INFORMES :

www.rhworld.com.mx

Email: clientes@rhworld.com.mx

Tel: (55) 5638 0754

CONTENIDO DEL CURSO

- ¿Qué es una Valuación de Puestos?
- Equidad interna como factor de satisfacción
- Terminología básica
- Análisis de Puestos:
- El perfil
- La descripción: características e importancia
- La entrevista
- Conformando el catálogo de puestos
- Capacitación a los directivos: fundamental para lograr el éxito
- Valuación de puestos
- Valuación por alineación
- Valuación por grados
- Valuación por puntos
- El comité de valuación
- ¿Hacer o comprar?
- Metodología
- La valuación como base para las encuestas de mercado
- De la valuación al tabulador